

# AVIS PUBLIC

PROVINCE DE QUÉBEC  
MRC DE DRUMMOND  
MUNICIPALITÉ DE WICKHAM

## PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 2026-01-1027

### RÈGLEMENT NUMÉRO 2026-01-1027 INTITULÉ « RÈGLEMENT SUR LE TRAITEMENT DES ÉLUS MUNICIPAUX »

AVIS PUBLIC EST, PAR LES PRÉSENTES DONNÉ PAR LA SOUSSIGNÉE, CATHERINE PEPIN, DIRECTRICE GÉNÉRALE ET GREFFIÈRE-TRÉSORIÈRE DE LA MUNICIPALITÉ DE WICKHAM, MRC DE DRUMMOND :

Conformément à la *Loi sur le traitement des élus municipaux* (RLRQ, chapitre T-11.001), avis public est donné à l'effet :

**QU'**au cours de la séance ordinaire du conseil devant se tenir à la salle du conseil située au 893, rue Moreau, Wickham, le 15 décembre 2025 à 19 h 30, le projet de règlement numéro 2026-01-1027 sur le traitement des élus municipaux sera présenté pour adoption;

**QUE**, conformément à la Loi, un avis de motion dudit projet de règlement a été donné lors de la séance ordinaire du 15 décembre 2025;

**QUE**, conformément à la Loi, ledit projet de règlement a été déposé et présenté lors de la séance ordinaire du 15 décembre 2025;

#### RÉSUMÉ DU CONTENU DU RÈGLEMENT :

##### Rémunération et allocation de dépenses

**QUE** la rémunération actuelle des membres du Conseil et celle proposée par ledit projet de règlement sont les suivantes :

Titre	Rémunération actuelle		Rémunération proposée	
Maire	Montant de base	18 547 \$	Montant de base	16 900 \$
	Par présence à une séance ordinaire	270\$	Par présence à une séance ordinaire	450 \$
	Par présence à une séance extraordinaire	115 \$	Par présence à une séance extraordinaire	225 \$
	Rémunération annuelle maximale	22 247 \$		
Autres membres du conseil	Montant de base	3 715 \$	Montant de base	1 660 \$
	Par présence à une séance ordinaire	270\$	Par présence à une séance ordinaire	450 \$
	Par présence à une séance extraordinaire	115 \$	Par présence à une séance extraordinaire	225 \$
	Rémunération annuelle maximale	7 415 \$		

**QUE** l'allocation de dépenses équivalente à la moitié de la rémunération, sous réserve des montants maximaux prévus par la Loi, demeure inchangée.

**QUE** lors du remplacement du maire par son suppléant pour une absence ponctuelle, ledit projet de règlement prévoit le versement par la Municipalité d'une rémunération additionnelle de 75 \$ / séance ou par remplacement;

**QU'**en cas d'incapacité d'un membre du conseil, ou du maire, à exercer ses fonctions pendant plus de 30 jours, la rémunération, incluant la rémunération de base, sera arrêtée rétroactivement à la date du début de l'incapacité, et ce, jusqu'à son retour.

**QU'**en cas d'incapacité prolongée du maire, le maire suppléant reçoit une rémunération égale à celle du maire.

**QUE** la compensation pour les membres du conseil pour leur participation aux réunions des comités créés par résolution du conseil est fixée à 40 par séance.

**QUE** la clause d'indexation de la rémunération des élus municipaux est indexée au 1<sup>er</sup> janvier pour chaque exercice financier subséquent visé selon la variation sur 12 mois de l'indice des prix à la consommation (IPC) pour le Québec au 31 octobre de l'année précédente, selon Statistique Canada. Pour les fins de ce Règlement, l'indexation ne peut excéder quatre pour cent (4 %) ni être inférieure à deux pour cent (2 %).

#### **EFFET RETROACTIF, MESURES TRANSITOIRES ET FINALES**

**QUE** ledit projet de règlement aura un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2026;

**QUE** ledit projet de règlement une fois adopté aura pour effet d'abroger le règlement numéro 2025-02-1011;

#### **CONSULTATION DU PROJET DE RÈGLEMENT**

**QU'UNE** copie de ce projet de règlement a été déposée au bureau municipal où toutes les personnes intéressées peuvent en prendre connaissance durant les heures de bureau;

**QUE** le Règlement sera adopté lors de la séance ordinaire du conseil qui se tiendra mardi le 20 janvier 2026 à 19 h 30 à la salle du conseil située au 893, rue Moreau à Wickham.

**DONNÉ À WICKHAM, CE DIX-SEPTIÈME JOUR DU MOIS DE DÉCEMBRE 2025.**

Catherine Pepin  
Directrice générale et greffière-trésorière